

[보건관리자] 직무기술서

채용분야	보건관리자	분류체계	대분류	경영·회계·사무	
			중분류	총무·인사	
			소분류	총무	
			세분류	보건관리자	
요청구분	<input type="checkbox"/> 신입 <input checked="" type="checkbox"/> 경력(경력의 경우 필요연차 5년 이상)				
직무개요	근로자의 건강을 보호하고 근로자에게 높은 수준의 생리적, 정신적 사회적 안녕 상태의 유지 및 증진				
세부직무	1. 1차 의료제공 2. 건강진단에 참여 발견된 유소견자에 대해 사후조치와 관리 3. 사업장의 보건교육과 상담으로 건강에 관계된 사항을 지도개선				
직무내용					
우선순위	업무명	주요활동		발생주기	업무 비중
1	직원건강관리 및 작업측정	1	건강상담	수시	65
		2	증상에 따른 투약	수시	
		3	외상치료	수시	
		4	감염병 및 방역관련 업무	수시	
		5	작업측정기관 의뢰	년 1회	
2	건강검진 관련업무	1	검진기관 선정	년 1회	25
		2	일반건강진단	년 1회	
		3	특수건강진단	년 1회	
		4	신입직원채용건강진단	수시	
3	산업안전보건 위원회	1	산업안전보건위원회 회의록 작성	분기 1회	10
		2	산업안전위원회 회의	분기 1회	
직무요건					
연령			성별		
무관			무관		
필요 지식					
○ 사업장의 보건관리 및 산업보건분야의 광범위한 지식 ○ 직원들이 당면하고 있는 건강문제에 대한 의료전문적 지식 ○ 변화하는 의료체계 기술 습득 능력 ○ 그 밖에 산업안전보건법령 및 관련 고시 등과 관련한 전문지식 등					

필요 기술				
<div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div>○ 개인 질병의 특성에 맞는 약물 투여 및 외상치료 및 상담</div><div>○ 응급직원 발생 시 응급상황에 필요한 대처 능력</div><div>○ 업무와 관련된 최신지식이나 정보의 정확한 습득</div><div>○ 사업장 유해요인 파악 및 유해요인에 따른 직원 교육 능력</div></div></div>				
필요 역량				
1순위	2순위	3순위	4순위	5순위
전문성	판단력	의사소통능력	문제해결능력	조직이해능력
직무 관련 경력(경험)				
<div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div>○ 임상경력 또는 산업간호사 경력 합산 5년 이상</div></div></div>				
필요 자격증		우대 자격증		
<div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div>○ 간호사 면허증</div></div></div>		<div><div><div><div></div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div><div></div></div></div><div><div>○ 산업위생기사</div></div></div>		
교육/학습				
교육 분야	교육 명		교육기관	
-	-		-	
-	-		-	
-	-		-	
-	-		-	
-	-		-	